

ОСОБЛИВОСТІ УПРАВЛІННЯ БІЗНЕС-СТРУКТУРАМИ ПІД ЧАС ВОЄННОГО СТАНУ

*І.П.Колібровський, студент СР-01
Сумський державний університет*

*С.М.Рибальченко, к.е.н.
Сумський державний університет*

Визначено необхідність та проведено аналіз можливостей реформатування діяльності бізнес-структур під умови воєнного стану. Особливу увагу приділено змінам у державному управлінні діяльністю бізнес-структур. Обґрунтовано необхідність підтримки психологічного клімату організацій що є основою подальшої роботи та розвитку в умовах воєнного часу.

Війна - це не тільки постійний стрес для усього людства, а і глобальна криза для всієї економіки та окремих бізнес процесів. Саме тому підприємці мають докласти колосальних зусиль для збереження власної справи та робочих кадрів, що забезпечить можливість допомоги державі: надходження до держбюджету, розвиток економіки, робочі місця в рамках норм Закону України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» від 15.03.2022 № 2136-ІХ, що мають пріоритет над КЗпП.

Основні можливості реформатування бізнесу під вимоги воєнного стану, були запропоновані Орестом Зубом [1]:

1. Зміна бізнес-напряму при незмінних ресурсах. Тобто необхідним є переорієнтування бізнесу на гуманітарні потреби як населення так і військових. За допомогою визначення сильних сторін своєї команди, потреб ринку та специфіки підприємства.

2. Збереження команди. Початок війни змусив багатьох чоловіків піти як на передову так і у ТРО. Тому підприємці ще мають велике навантаження – перекваліфікування тих, кого можливо, і зберегти колектив. Кожен має бути на своєму місці.

3. Оптимізація всіх бізнес процесів. Сьогоднішні події потребують правильного та вчасного розділення ресурсів, визначення зон відповідальності й оптимізування всього, що можливо оптимізувати.

4. Знаходження нових можливостей. Кожен за цей час знайшов нові знайомства, або набув певного вміння, які також можна застосовувати в цей час.

Окрім того, дуже важливою і необхідною умовою стабілізування підприємницької діяльності є підтримка держави та центральних органів влади. Влада України постійно моніторить, контролює, координує та надає всебічну допомогу бізнес-структурам, а саме, було ухвалено певні закони [2]:

1. Зміни для представників великих бізнес-структур: можливість використання спрощеної системи оподаткування та сплати єдиного податку з лімітом річного обігу не більше 10 млрд грн, без обмеження щодо кількості працівників.

2. ФОПи I та II групи платять єдиний податок добровільно, тобто, якщо впродовж воєнного часу вони не отримуватимуть доходу – ЄСВ не сплачується.

3. ФОПи II-III груп не сплачують ЄСВ за мобілізованих працівників (сплачуються коштом держбюджету).

4. З 24 лютого 2022 року до кінця 2022 року власники звільняються від сплати податку за землю, розташовану на територіях, де йдуть бойові дії.

Потрібно також зважати, що початок війни, змусив бізнес зменшити свою діяльність, кардинально змінити її, або взагалі зупинити. Тому дуже гостро постало питання стосовно підтримки одне одного як в чатах, так і у в звичайних розмовах. Що має бути на регулярній основі, що забезпечить підвищення настрою в колективі, а відповідно й продуктивність працівників [3].

Кожна криза з одного боку гальмує або взагалі стримує розвиток будь яких процесів або дій, а з іншого надає можливість для їх кардинальних змін. Починаючи з 24 лютого ми є свідками глобальної трансформації управління як на рівні держави, так і на рівні окремих бізнес-структур. Тому необхідною умовою є пошук методів, сили і бажання працювати та розвиватися далі в умовах воєнного стану, працювати для країни, для нашої перемоги.

СПИСОК ЛІТЕРАТУРИ

1) На своєму місці: як зберегти бізнес під час війни. Mind.ua. URL: <https://mind.ua/openmind/20237929-na-svoemu-misci-yak-zberegti-biznes-pid-chas-vijni>

2) Бізнес під час війни: яку підтримку запропонувала влада і як виживає бізнес - BBC News Україна. BBC News Україна. URL: <https://www.bbc.com/ukrainian/features-60757453>

3) Kostiuk M. HR-менеджмент під час війни: як Скандинавська модель допомагає комунікувати. ДОУ. URL: <https://dou.ua/forums/topic/37615/>