

АДАПТАЦІЯ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ ЛЮДСЬКИМИ РЕСУРСАМИ ГРОМАДИ ДО УМОВ ВОЄННОГО ЧАСУ

***Петріяко К.В., гр. ПУ-11,
Сумський державний університет***

В умовах воєнного часу громади стикаються з низкою викликів, пов'язаних з управлінням людськими ресурсами, а саме: нестача компетентних кадрів; порушення звичайних процесів управління у зв'язку з непередбачуваністю подій; необхідність швидкого реагування на зміни; відсутність ефективних інструментів для аналізу, прогнозування та прийняття рішень у реальному часі.

На мою думку, для вирішення цих проблем доцільно запропонувати такі рішення: впровадження гнучкої стратегії управління персоналом, що передбачає швидке реагування на зміни; перекваліфікація та навчання персоналу - організація термінових курсів з підвищення кваліфікації та перепідготовки для виконання нових функцій [1], зокрема, пов'язаних з цивільним захистом, гуманітарною допомогою, психологічною підтримкою; впровадження програм психологічної підтримки та оптимізація комунікаційних процесів [2]; створення резервних кадрів та системи взаємозамінності для забезпечення безперервності роботи громади [2]; удосконалення онлайн-платформ для дистанційної роботи, обміну інформацією та документообігу.

Впровадження гнучких, інноваційних підходів до управління персоналом дасть можливість ефективно подолати всі виклики, забезпечити соціальну підтримку населенню та підвищити результативність управлінських процесів у надзвичайних умовах. Ефективне вирішення зазначених проблем дозволить громадам не лише вистояти у складний період, а й закласти основи для стійкого післявоєнного розвитку.

Керівник: Таранюк Каріна Вікторівна, *доцент*

Список використаних джерел:

1. Ларіна Н. Б. Інноваційні моделі підвищення кваліфікації управлінських кадрів: навч.метод. матеріали / уклад. Г. І. Бондаренко. К. :НАДУ, 2013. 52 с

2. Ябловська С. Шляхи удосконалення кадрового забезпечення державного управління. Вісник прокуратури. 2009. № 1. С. 83–90.